

|  |
| --- |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО с председателем профкома  МБОУ СОШ с.Ильчино \_\_\_\_\_\_\_\_\_Каримова Я.Ф.от 18 февраля 2017 г. протокол № 67Рассмотрено на общем трудовом собранииПротокол № «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. |  УТВЕРЖДЕНОДиректором МБОУ СОШ с.Ильчино \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /З.Г.Батыршина. /приказ № 39 от 20 февраля 2017г. |

**Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения села Ильчино муниципального района Республики Башкортостан Учалинский район**

1. **Общие положения.**

1.1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка разработаны и приняты в соответствии с Трудовым законодательством и Уставом МБОУ с. Ильчино.

* 1. Настоящие Правила утверждены директором МБОУ с. Ильчино с учетом мнения профсоюзного комитета.
	2. Настоящие Правила являются приложением к Коллективному договору, утвержденному на общем собрании работников МБОУ с.Ильчино 21 января 2015г., действующему в МБОУ с. Ильчино в 2015-2017гг.
	3. Настоящие Правила утверждаются с целью способствовать дальнейшему укреплению трудовой дисциплины, рациональному использованию рабочего времени и созданию условий для эффективной работы.
	4. Под дисциплиной труда в настоящих Правилах понимается: обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом, иными законами, Коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, локальными актами МБОУ с. Ильчино.
	5. Настоящие правила размещаются на сайте школы, вывешиваются на видном месте.
	6. При приеме на работу администрация школа обязана ознакомить работника с настоящими Правилами под расписку.

1.8. Вопросы, связанные с применением Правил внутреннего трудового распорядка, решаются администрацией школы в пределах предоставленных ей прав, а в случаях, предусмотренных действующим законодательством и настоящими Правилами, совместно или по согласованию с представительным органом работников (профсоюзным комитетом).

**2. Порядок приёма, перевода и увольнения работников.**

2.1. При приеме на работу администрация МБОУ СОШ с.Ильчино обязана потребовать от поступающего:

а) представления трудовой книжки, оформленной в установленном порядке, а если лицо поступает на работу впервые - справки о последнем занятии, выданной по месту жительства соответствующей жилищно-эксплуатационной организацией, сельским или поселковым Советом депутатов, а уволенные из рядов Вооружённых Сил обязаны предъявить военный билет;

б) предъявления паспорта в соответствии с законодательством о паспортах.

в) справку об отсутствии судимости

Приём на работу без предъявления указанных документов не допускается. Лица, принимаемые на работу, требующую специальных знаний (педагогические, медицинские работники, библиотекари, водители и др.), обязаны предъявить соответствующие документы об образовании или профессиональной подготовке: диплом, аттестат, удостоверение, копии, которых, заверенные администрацией, должны быть оставлены в личном деле. Запрещается требовать от трудящихся при приёме на работу документы, представление которых не предусмотрено законодательством. Лица, поступающие на работу в МБОУ СОШ с.Ильчино, обязаны также представить медицинские заключения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в детском учреждении. Приём на работу педагогических работников оформляется в порядке, установленном работодателем, имеющим право приёма и увольнения работников. Приказ объявляется работнику под расписку. В нём должно быть указано наименование должности в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником должностей служащих или штатным расписанием и условия оплаты труда. Фактическое допущение к работе соответствующим должностным лицом считается заключением трудового договора независимо от того, был ли приём на работу оформлен надлежащим образом.

2.2. При приёме работника или переводе его в установленном порядке на другую работу администрация школа обязана:

а) ознакомить его с порученной работой, условиями и оплатой труда, разъяснить его права и обязанности согласно должностным инструкциям;

б) проинструктировать по охране труда и технике безопасности, производственной санитарии и гигиене, противопожарной безопасности и организации охраны жизни и здоровья детей с оформлением инструктажа в журнале установленного образца;

в) ознакомить с Уставом и локальными актами МБОУ СОШ с.Ильчино.

2.3.На всех рабочих и служащих, проработавших свыше 5 дней, заполняются трудовые книжки согласно Инструкции о порядке ведения трудовых книжек на предприятиях, в учреждениях и организациях. На работающих по совместительству, трудовые книжки ведутся по основному месту работы. Трудовая книжка директора хранится в районном (городском) отделе (управлении) образования, трудовые книжки остальных работников хранятся как бланки строгой отчётности в школе.

2.4.На каждого педагогического работника в МБОУ СОШ с.Ильчино ведётся личное дело, которое состоит из личного листка по учёту кадров, автобиографии, копии документа об образовании, материалов по результатам аттестации, справки о несудимости, копии приказов о назначении и перемещении по службе, поощрениях и увольнении, Личное дело руководителя школы хранится в районном (городском) отделе (управлении) образования, личные дела остальных работников хранятся в школе. После увольнения работника его личное дело хранится в соответствующем отделе (управлении) образования или в школе в течение установленных сроков.

2.5.Прекращение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным законодательством. Работники имеют право расторгнуть трудовой договор, заключённый на неопределённый срок, предупредив об этом администрацию письменно за две недели. По истечении указанных сроков предупреждения работник вправе прекратить работу, а администрация школа обязана выдать ему трудовую книжку и произвести с ним расчет.

По договорённости между работником и администрацией трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении. Срочный трудовой договор подлежит расторжению досрочно по требованию работника в случае его болезни или инвалидности, препятствующих выполнению работы по договору, нарушения администрацией законодательства о труде и по другим уважительным причинам. Расторжение трудового договора по инициативе администрации не допускается без предварительного согласия представительного органа (профсоюзного комитета) МБОУ СОШ с.Ильчино, в случаях, предусмотренных законодательством. Прекращение трудового договора оформляется приказом по школе, а с педагогическими работниками также приказом по соответствующему отделу (управлению) образования. Директор школы может быть освобожден от работы органом, который их назначил, или иным органом в соответствии с действующим законодательством.

2.6.Увольнение по результатам аттестации педагогических работников, а также в случаях ликвидации школы, сокращения численности или штата работника допускается, если невозможно перевести работника, с его согласия, на другую работу.

2.7.Освобождение педагогических работников в связи с сокращением объёма работы (учебной нагрузки) может производиться только по окончании учебного года.

2.8.В день увольнения администрация школы обязана выдать работнику его трудовую книжку с внесённой в неё записью об увольнении и произвести с ним окончательный расчёт. Записи о причинах увольнения в трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировками действующего законодательства со ссылкой на соответствующие статью и пункт закона.

Днём увольнения считается последний день работы.

**3. Основные обязанности работника**

3.1. Работники МБОУ СОШ с.Ильчино обязаны:

а) работать честно и добросовестно, строго выполнять обязанности, возложенные на них Уставом школы, настоящими Правилами, положениями и должностными инструкциями;

б) соблюдать дисциплину труда - основу порядка в гимназии: вовремя приходить на работу, соблюдать установленную продолжительность рабочего времени, максимально используя его для творческого и эффективного выполнения возложенных на них обязанностей, воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять свои трудовые обязанности: своевременно и точно исполнять распоряжения администрации;

в) стремиться к повышению качества выполняемой работы, не допускать упущений в ней, строго соблюдать исполнительскую дисциплину, проявлять творческую инициативу, направленную на достижение высоких результатов трудовой деятельности;

г) соблюдать требования техники безопасности и охраны труда, производственной санитарии, гигиены, противопожарной охраны, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями, работать в выданной спецодежде и обуви, пользоваться необходимыми средствами индивидуальной защиты;

д) быть всегда внимательными к детям, вежливыми с родителями учащихся и членами коллектива;

е) систематически повышать свой культурный уровень и деловую квалификацию;

ё)быть примером достойного поведения и высокого морального долга на работе, в быту и общественных местах;

ж) содержать своё рабочее место в чистоте и порядке, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;

з) беречь и укреплять вверенную собственность (оборудование, инвентарь, учебные пособия и т.д.), экономно расходовать материалы, топливо и электроэнергию; воспитывать у учащихся (воспитанников) бережное отношение к имуществу;

к) проходить в установленные сроки периодические медицинские осмотры в соответствии с Инструкцией о проведении медицинских осмотров.

Педагогические работники МБОУ СОШ с.Ильчино несут полную ответственность за жизнь и здоровье детей во время проведения уроков (занятий), внеклассных и внешкольных мероприятий, организуемых школой, о всех случаях травматизма учащихся немедленно сообщают администрации.

3.2.В установленном порядке приказом директора Башкирской гимназии в дополнение к учебной работе на учителей может быть возложено классное руководство, заведование учебными кабинетами, учебно-опытными участками, выполнение обязанностей мастера учебных мастерских, организация трудового обучения, профессиональной ориентации, общественно полезного, производительного труда, а также выполнение других учебно-воспитательных функций.

3.3.Педагогические работники (учителя, воспитатели, вожатые) имеют право на аттестацию согласно Положению об аттестации педагогических кадров.

3.4.Работники МБОУ СОШ с.Ильчино имеют право совмещать работу по профессиям и должностям, по которым устанавливаются доплаты.

Размеры доплат устанавливаются администрацией по соглашению с работником.

3.5.Медицинское обслуживание школ обеспечивают местные учреждения здравоохранения.

3.6.Круг основных обязанностей (работ) педагогических работников, учебно-воспитательного и обслуживающего персонала определяется Уставом МБОУ СОШ с.Ильчино, настоящими Правилами, тарифно-квалификационными характеристиками по должностям работников учреждений и организаций образования, положениями о соответствующих общеобразовательных школах, а также должностными инструкциями и положениями, утверждёнными в установленном порядке.

**4. Основные обязанности администрации**

4.1. Администрация МБОУ СОШ с.Ильчино обязана:

а) обеспечивать соблюдение работниками гимназии обязанностей, возложенных на них Уставом лицея и настоящими Правилами.

б) правильно организовать труд работников школы в соответствии с их специальностью и квалификацией, закрепить за каждым из них определённое место работы, обеспечить исправное состояние оборудования, сохранение здоровья и безопасности условий труда;

в) обеспечить строгое соблюдение трудовой и производственной дисциплины, постоянно осуществлять организаторскую и воспитательную работу, направленную на ее укрепление, устранение потерь рабочего времени, рациональное использование трудовых ресурсов, формирования стабильного трудового коллектива, создание благоприятных условий работы школы; своевременно применять меры воздействия к нарушителям трудовой дисциплины, учитывая при этом мнение трудового коллектива;

г) совершенствовать учебно-воспитательный процесс, создавать условия для внедрения научной организации труда, осуществлять мероприятия по повышению качества работы, культуры труда;

организовать изучение, распространение и внедрение передового опыта работников данного и других трудовых коллективов школ;

д) обеспечивать систематическое повышение работниками МБОУ СОШ с.Ильчино профессиональной квалификации; проводить в установленные сроки аттестацию педагогических работников, создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением в учебных заведениях;

е) принимать меры к своевременному обеспечению школы необходимым оборудованием, учебными пособиями, хозяйственным инвентарём;

и) неуклонно соблюдать законодательство о труде, правила охраны труда, улучшать условия работы;

з) создавать условия, обеспечивающие охрану жизни и здоровья учащихся и работников школы, предупреждать их заболеваемость и травматизм, контролировать знание и соблюдение работниками всех требований инструкции по «технике безопасности», производственной санитарии и гигиены, правил пожарной безопасности;

и) обеспечить сохранность имущества школы, сотрудников и учащихся;

к) организовать горячее питание учащихся и сотрудников школы;

л) выдавать заработную плату в установленные сроки, обеспечивать систематический контроль за соблюдением условий оплаты труда работников и расходованием фонда заработной платы;

м) чутко относиться к повседневным нуждам работников школы; обеспечивать предоставление установленных им льгот и преимуществ, содействовать улучшению их жилищно-бытовых условий;

н) создавать условия для всемерного повышения эффективности и улучшения качества работы, повышать роль морального и материального стимулирования труда, решать вопросы о поощрении передовых работников;

о) способствовать созданию в трудовом коллективе деловой, творческой обстановки, всемерно поддерживать и развивать инициативу и активность работников; обеспечивать их участие в управлении МБОУ СОШ с.Ильчино, в полной мере используя собрания трудового коллектива, производственные совещания и различные формы общественной самодеятельности, своевременно рассматривать критические замечания работников и сообщать им о принятых мерах.

4.2.Администрация МБОУ СОШ с.Ильчино несёт ответственность за жизнь и здоровье учащихся во время пребывания их в гимназии, участия в мероприятиях, организуемых в Башкирской гимназии; о всех случаях травматизма сообщает в районный (городской) отдел (управление) образования в установленном порядке,

4.3.Администрация МБОУ СОШ с.Ильчино осуществляет свои обязанности в соответствующих случаях совместно или по согласованию с представительным органом (профсоюзным комитетом) работников, а также с учётом полномочий трудового коллектива.

**5. Рабочее время и его использование**

5.1.В МБОУ СОШ с.Ильчино установлена шестидневная (пятидневная) рабочая неделя. Время начала и окончания работы в школе устанавливается работодателем совместно с представительным органом работников с учётом мнения трудового коллектива и по согласованию с органом местной власти.

Рабочее время педагогических работников определяется учебным расписанием и должностными обязанностями, возлагаемыми на них Уставом МБОУ СОШ с.Ильчино и настоящими Правилами, Администрация школа обязана организовать учёт явки на работу и ухода с работы.

5.2.Учебную нагрузку педагогическим работникам на новый учебный год устанавливает директор школы по согласованию с профсоюзным комитетом до ухода работника в отпуск;

При этом необходимо учитывать:

а) у педагогических работников, как правило, должна сохраняться преемственность классов (групп) и объём учебной нагрузки;

б) учебная нагрузка, как правило, не должна превышать числа часов, соответствующего полутора ставкам. В исключительных случаях, при недостаточном количестве учителей по некоторым дисциплинам, учебная нагрузка им может быть установлена в большем объёме, с согласия учителя.

в) молодых специалистов после окончания ими учебного заведения необходимо обеспечить учебной нагрузкой не менее 18 часов, неполная учебная нагрузка работника возможна только при его согласии, которое должно быть выражено в письменной форме;

д) объём учебной нагрузки у педагогических работников должен быть, как правило, стабильным на протяжении всего учебного года. Уменьшение объёма учебной нагрузки возможно только при сокращении числа учащихся и классов-комплектов в школе; а также в некоторых других установленных законодательством случаях.

Администрация МБОУ СОШ с.Ильчино, по согласованию с профсоюзным комитетом, утверждает учебную нагрузку педагогическим работникам на новый учебный год с учётом мнения, трудового коллектива.

5.3.Расписание уроков составляется и утверждается администрацией по согласованию с представительным органом работников (профсоюзным комитетом) с учётом обеспечения педагогической целесообразности, соблюдением санитарно-гигиенических норм и максимальной экономии времени учителя. Педагогическим работникам там, по возможности, предоставляется один свободный день в неделю для методической работы и повышения квалификации.

5.4.Продолжительность рабочего дня обслуживающего персонала и рабочих определяется графиком сменности, составленным с соблюдением установленной, продолжительности рабочего времени за неделю или другой учётный период, и утверждается администрацией МБОУ СОШ с.Ильчино по согласованию с представительным органом работников (профсоюзным комитетом).

В графике указываются часы работы и перерывы для отдыха и приёма пищи. Порядок и места отдыха, приёма пищи устанавливаются администрацией по согласованию с представительным органом работников (профсоюзным комитетом) школы. График сменности должен быть объявлен работникам под расписку и вывешен на видном месте, как правило, не позднее чем за один месяц до введения его в действие. В графике работы таких категорий работников предусматривается еженедельный непрерывный отдых продолжительностью не менее 42 часов.

5.5.Работа в праздничные и выходные дни запрещена.

Привлечение отдельных работников школы (учителей, воспитателей и других) к дежурству и к некоторым видам работ в выходные и праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, с согласия представительного органа работников (профсоюзного комитета) школы, по письменному приказу администрации. Дни отдыха за дежурство или работу в выходные и праздничные дни представляются или компенсируются в порядке, предусмотренном действующим законодательством, или с согласия работника в каникулярное время, не совпадающее с очередным отпуском. Запрещается привлекать к дежурству и к некоторым видам работ в выходные и праздничные дни, направлять в командировку беременных женщин и матерей, имеющих детей в возрасте до трёх лет.

Женщины, имеющие детей в возрасте от трёх до четырнадцати лет (детей-инвалидов - до шестнадцати лет), не могут привлекаться к работам в ночное время, в выходные и праздничные дни, а также направляться в командировки только с их согласия. Для ухода за детьми-инвалидами с детства до достижения ими возраста восемнадцати лет одном из работающих родителей или лицу, их заменяющему, предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц за счет средств социального страхования. По желанию работающей женщины работодатель обязан предоставить ей один дополнительный выходной день в месяц без сохранения оплаты труда. Оплата работы в праздничный день производится в указанном случае в размере одинарной часовой или дневной ставки сверх месячного оклада (ставки). По желанию работника, работавшего в праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

5.6. Администрация привлекает педагогических работников к дежурству по школе. Дежурство должно начинаться не ранее чем за 20 минут до начала занятий и продолжаться не более 20 минут после окончания уроков. График дежурств составляется на месяц и утверждается директором школы по согласованию с представительным органом (профсоюзным комитетом) работников. График вывешивается на видном месте.

5.7. Время осенних, зимних и весенних, а также время летних каникул, не совпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических работников. В эти периоды они привлекаются администрацией МБОУ СОШ с.Ильчино к педагогической и организационной работе в пределах времени, не превышающего их учебной нагрузки до начала каникул. В каникулярное время обслуживающий персонал школы привлекается к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний (мелкий ремонт, работа на территории школы, охрана школы и др.), в пределах установленного им рабочего времени.

5.8. Общие собрания трудового коллектива школы проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Заседания педагогического совета проводятся, как правило, один раз в учебную четверть. Занятия внутришкольных методических объединений учителей и классных руководителей проводятся не чаще двух раз в учебную четверть. Общие родительские собрания созываются не реже двух раз в год, классные - не реже четырёх раз в год.

5.9. Общие собрания трудового коллектива, заседания педагогического совета и занятия внутришкольных методических объединений должны продолжаться, как правило, не более 2 часов, родительское собрание -1,5 часа, собрания школьников и заседания организаций школьников - 1 час, занятия кружков, секций - от 45 минут до 1,5 часа.

5.10. Очерёдность предоставления ежегодных отпусков устанавливается администрацией МБОУ СОШ с.Ильчино по согласованию с представительным органом работников (профсоюзным комитетом) с учётом необходимости обеспечения нормальной работы гимназии и благоприятных условий для отдыха работников. Отпуска педагогическим работникам школы, как правило, предоставляются в период летних каникул. О времени предоставления отпуска работник должен быть извещён не позднее чем за 15 дней до начала отпуска. Женщинам, имеющим детей в возрасте до четырнадцати лет (ребёнка-инвалида - до шестнадцати лет) предоставляется, по их желанию, ежегодный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не менее четырнадцати календарных дней. Этот отпуск может быть присоединён к ежегодному отпуску или использован отдельно (полностью либо по частям) в период, установленный по соглашению с работодателем.

Предоставление отпуска директору МБОУ СОШ с.Ильчино оформляется приказом по соответствующему органу управления образованием, другим работникам - приказом по гимназии.

5.11. Педагогическим и другим работникам МБОУ СОШ с.Ильчино запрещается:

а) изменять по своему усмотрению расписание уроков (занятий) и график работы;

6)отменять, удлинять или сокращать продолжительность уроков (занятий) и перерывов (перемен) между ними;

в) удалять учащихся с уроков (занятий);

г) курить в помещении школы и на территории школы.

5.12. Запрещается:

а) отвлекать педагогических работников и руководителей школ в учебное время от их непосредственной работы, вызывать или снимать с работы для выполнения общественных обязанностей и проведения разного рода мероприятий, не связанных с производственной деятельностью;

б) созывать в рабочее время собрания, заседания и всякого рода совещания по общественным делам.

5.13. Посторонние лица могут присутствовать во время урока в классе (группе) только с разрешения директора школы или его заместителей. Вход в класс (группу) после начала урока (занятий) разрешается в исключительных случаях только директору школу и его заместителям. Не разрешается делать педагогическим работникам замечания по поводу их работы во время проведения урока (занятий) и в присутствии учащихся.

**6. Поощрения за успехи в работе**

6.1. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в обучении и воспитании детей, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде и за другие достижения в работе применяются следующие поощрения:

а) объявление благодарности;

б) выдача премии:

в) награждение ценным подарком;

г) занесение на Доску почёта, в Книгу почёта;

д) награждение Почётными грамотами.

В МБОУ СОШ с.Ильчино могут быть предусмотрены и другие поощрения.

Поощрение предусмотренное подпунктом "а" настоящего пункта применяется администрацией по согласованию, а предусмотренное подпунктом "г" - совместно с представительным органом работников (профсоюзным комитетом) школы.

6.2.За особые трудовые заслуги работники гимназии представляются в вышестоящие органы для награждения орденами, медалями, присвоения почётного звания, для награждения именными медалям, знаками отличия, установленными для работников народного образования законодательством.

6.3.По результатам аттестации педагогическим работникам МБОУ СОШ с.Ильчино присваиваются квалификационные категории. Категории присваиваются по предложению аттестационных комиссий в соответствии с Положением.

**7. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины**

7.1. Нарушение трудовой дисциплины, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника обязанностей, возложенных на него трудовым договором, Уставом Башкирской гимназии, настоящими Правилами внутреннего распорядка, должностными инструкциями, влечёт за собой применение мер дисциплинарного или общественного воздействия, а также применение иных мер, предусмотренных действующим законодательством.

7.2.За нарушение трудовой дисциплины администрация МБОУ СОШ с.Ильчино применяет следующие дисциплинарные взыскания:

а) замечание:

б) выговор;

в) увольнение (пункт 4 части 2 статьи 39 ТК РБ)

К однократным грубым нарушениям работником трудовых обязанностей относятся:

а) прогул (в том числе отсутствие на работе более трёх часов без уважительной причины);

б) появление на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения;

в) совершение по месту работы умышленной порчи или хищение имущества предприятия:

г) совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;

д) совершение работником, выполняющим воспитательные функции, проступка, несовместимого с продолжением данной работы; нарушение работником правил техники безопасности, которое повлекло тяжкие последствия, включая травмы и аварии,

Прекращение трудового договора за систематическое нарушение трудовых обязанностей допускается, если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного взыскания.

В соответствии с действующим законодательством о труде педагогические работники могут быть уволены за совершение аморального проступка, несовместимого с дальнейшим выполнением воспитательных функций.

Дисциплинарные взыскания применяются директором МБОУ СОШ с.Ильчино, а также соответствующими должностными лицами органов управления образованием в пределах предоставленных им прав.

Администрация школы имеет право вместо применения дисциплинарного взыскания передать вопрос о нарушении трудовой дисциплины на рассмотрение трудового коллектива или общественной организации.

7.3. Дисциплинарные взыскания на директора, его заместителей применяются тем органом управления образованием, который имеет право их назначать и увольнять.

7.4. Трудовые коллективы, проявляя строгую товарищескую требовательность к работникам, недобросовестно выполняющим трудовые обязанности, применяют к членам коллектива за нарушение трудовой дисциплины меры общественного взыскания (товарищеское замечание, общественный выговор), ставят вопросы о применении к нарушителям трудовой дисциплины мер воздействия, предусмотренных законодательством.

7.5. До применения взыскания от нарушителя трудовой дисциплины должны быть затребованы объяснения в письменной форме. Отказ работника дать объяснения не может служить препятствием для применения дисциплинарного взыскания. Дисциплинарное взыскание применяется администрацией непосредственно за совершение проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни или пребывания работника в отпуске. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу, отпуска, болезни.

7.6.За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть применено только одно дисциплинарное взыскание. При применении взыскания должны учитываться тяжесть совершённого проступка, обстоятельства, при которых он совершён, предшествующая работа и поведение работника.

7.7. Работники, избранные в состав профсоюзного комитета, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профсоюзного комитета Бшколы, а председатель этого комитета или профорганизатор - без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа,

7.8. Приказ (распоряжение) о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется (сообщается) работнику, подвергнутому взысканию, под расписку в трёхдневный срок. Приказ (распоряжение) в необходимых случаях доводится до сведения работника школы.

7.9. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не подвергшимся дисциплинарному взысканию. Администраци МБОУ СОШ с.Ильчино по своей инициативе или по ходатайству трудового коллектива может издать приказ (распоряжение) о снятии взыскания, не ожидая истечения года, если работник не допустил нового нарушения трудовой дисциплины и притом проявил себя как хороший, добросовестный работник. В течение срока действия дисциплинарного взыскания меры поощрения, указанные в настоящих Правилах, к работнику не применяются,

10. Трудовой коллектив вправе снять применённое им взыскание досрочно, истечения года со дня его применения, а также ходатайствовать о досрочном снятии дисциплинарного взыскания или о прекращении действия иных мер, применённых администрацией за нарушение трудовой дисциплины, если член коллектива не допустил нового нарушения дисциплины и проявил себя как добросовестный работник.

7.11. Правила внутреннего трудового распорядка вывешиваются в школе на видном месте.

 С правилами трудового распорядка для работников МБОУ СОШ с.Ильчино ознакомлены:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Ф.И.О. | Подпись |
| 1. | Батыршина З.Г. |  |
| 2. | Низамова Г.Ш. |  |
| 3. | Ахмедьянова Ф.Ф. |  |
| 4. | Каримова Я.Ф. |  |
| 5. | Зияитдинова Э.М. |  |
| 6. | Зарипова Г.Т. |  |
| 7. | Мирзина Г.Г. |  |
| 8. | Сайфуллина З.М. |  |
| 9. | Фаттахова А.Р. |  |
| 10. | Фаттахова Р.У. |  |
| 11. | Фаттахов И.Х. |  |
| 12. | Султанова Р.Т. |  |
| 13. | Ульданов Э.Г. |  |
| 14. | Абзалов Г.Ф. |  |
| 15. | Хажиахметова И.Р. |  |
| 16. | Юнусова А.М. |  |
| 17. | Юнусов И.Р. |  |
| 18. | Мухамадиева Р.Г. |  |
| 19. | Шакирова З.Д. |  |
| 20. | Султанова Р.Ж. |  |
| 21. | Абдрахманова Н.Ф. |  |
| 22. | Муратова Р.Р. |  |
| 23. | Ямалетдинова Г.К. |  |
| 24. | Ибатуллина Г.Ж. |  |
| 25. | Ахметьянова Р.С. |  |
| 26. | Сайфутдинов Р.И. |  |
| 27. | Ярмухаметова А.А. |  |
| 28. | Даминов Р.А. |  |
| 29. | Сайфуллина Л.И. |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |